



ประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ  
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง  
ที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -  
๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity

โรงพยาบาลตากฟ้า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางใน  
การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครสวรรค์ ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)**

โรงพยาบาลตากฟ้า ได้ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่  
กำหนด และเลือกสรรคนดี เพื่อปฏิบัติภารกิจรองรับ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐  
ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา บุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการ  
สูญเสียกำลังคน

๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล  
เพื่อเข้าปฏิบัติงานทุกประเภท ต้องประกาศทางเว็บไซต์โรงพยาบาลตากฟ้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึง  
แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้  
สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

**๒. ด้านการพัฒนา (Development)**

โรงพยาบาลตากฟ้า ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของ  
ข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตาม  
เส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับ ภารกิจจังหวัด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ  
๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความ  
จำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กร  
ภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่  
จังหวัดกำหนด

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนา  
บุคลากรของจังหวัด

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

โรงพยาบาลตากฟ้า วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงฐานข้อมูล  
บุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชย  
บุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การแจ้งเวียนหรือลงในช่องทางสื่อออนไลน์  
และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือก  
บุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับจังหวัดนครสวรรค์

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งให้  
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ พนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีบุคลากรร้องเรียน  
ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและนำเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้าพิจารณาโดยด่วน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากร  
เข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ แลให้ปฏิบัติราชการ  
อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ  
รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหาก  
ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกผลงาน เพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้น ต้องประกาศทางเว็บไซต์โรงพยาบาลตากฟ้า เพื่อให้บุคคลเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่า  
เทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่ได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายวสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า